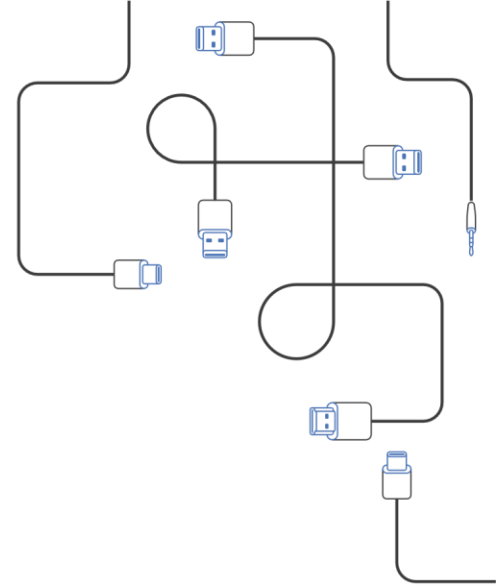




Etiske retningslinjer - Code of Business Conduct

Formålet med dette dokumentet er å forsikre oss om at vi handler i tråd med internasjonale anerkjente standarder for miljø, arbeids- og menneskerettigheter, samt antikorrupsjon og antihvitvask.

Alle i Assist skal respektere forpliktelsene, både eiere, aksjonærer, ansatte, kunder, leverandører og samarbeidspartnere.

Generell forretningsetikk

- > Vi vil ikke påta oss oppdrag som er ment eller beregnet for å villed i forhold til sosiale, miljømessige og menneskerettighetsspørsmål.
- > Vi skal ikke på noe tidspunkt bryte generelle eller spesielle konkurranseregler, for eksempel når det gjelder prissamarbeid eller ulovlig markedsdeling, eller andre handlinger som bryter konkurranselovgivningen.
- > Vi etterstreber til enhver tid å gjennomføre optimale og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetid, kvalitet, miljøbelastning og lokal forankring, samtidig som etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter og miljø overholdes.
- > Vår innkjøpspolicy er at Assist skal gjøre bærekrafts vurderinger ved alle anskaffelser.
- > For å ivareta vårt samfunnsansvar og den verdiskapingen vi står for, vil vi samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre verdier, krav og standarder.

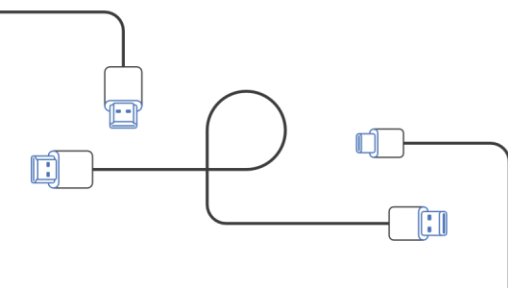
Miljø & klima

Assist skal være en ansvarsfull samfunnsaktør. Vi fyller den rollen ved å jobbe på en mest mulig bærekraftig og klimavennlig måte i vår daglige drift, både internt og kommersielt. Vi vil fortsette arbeidet for å gi et positivt bidrag til samfunnet og miljøet ved å opprettholde en høy standard i våre tjenester og respektere menneskerettighetene i vår virksomhet.

Assist skal følge sin strategi, miljøpolicy og miljøstyringsregler for å redusere bedriftens eventuelle negative påvirkning på miljøet. Vi skal jobbe for å minimere vårt miljømessige klimafotavtrykk for å redusere bedriftens eventuelle negative påvirkning på miljøet.

Arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter og HMS

Assist skal respektere FNs prinsipper om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon av varer og tjenester, ILO-konvensjonen og internasjonale og nasjonale lover for lønn, arbeidstid og organisasjonsrettigheter.





Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

Forbud mot barnearbeid

Assist skal ikke benytte seg av barnearbeid. Begrepet viser til barn under 15 år som er under minimumsalderen for avslutning av obligatorisk skolegang, eller under den lovlige sysselsettingsalderen i det aktuelle landet. Ansatte under 18 år skal ikke utføre arbeid som kan være helseskadelig eller farlig, inkludert nattevakter og overtid.

Forbud mot tvangsarbeid

Assist skal ikke benytte seg av tvangsarbeid, slavearbeid eller andre former for ufrivillig arbeid. Psykisk og fysisk tvang, slaveri eller menneskehandel er forbudt

Forbud mot diskriminering og trakassering

Assist skal ikke diskriminere ansatte, eller andre, på bakgrunn av blant annet kjønn, alder, etnisitet, religion, sosial tilhørighet, funksjonshemninger, seksuell legning, medlemskap i fagforeninger eller politisk ståsted. Og ansatte skal ikke utsettes for fysisk, psykisk, seksuell eller muntlig trakassering, men behandles på en rettferdig måte, tilstrebe kjønnsbalanse, mangfold og inkludering i arbeidsstokken.

Dyrevelferd

Assist forplikter seg til å etterleve gjeldende lover og regler for dyrevelferd, og enhver form for mishandling av dyr er strengt forbudt.

HMS

Assist vil alltid sørge for at arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS), er systematisk og løpende. Og vi skal ikke utsette våre ansatte for arbeidsforhold som kan gi skade på liv og helse, men sørge for å ha en arbeidsplass som er trygg, trivelig, sikker og inkluderende; vi aksepterer ikke seksuell trakassering, diskriminering eller noen form for støtende oppførsel, inkludert vedvarende utfrysing eller mobbing av enkeltpersoner gjennom ord eller handlinger.

Alle ansatte skal få nødvendig sikkerhetsutstyr, opplæring og informasjon tilpasset den risikoen de gjennom sitt arbeid kan være utsatt for.

Assist Norge AS
Smedasundet 98
5525 Haugesund

Telefon: 06345
Mail: post@assist.no

www.assist.no





Assist skal behandle all informasjon relatert til konsernets virksomhet, til ansatte eller til kunder, som konfidensiell. Og vi skal overholde norske og internasjonale regler for oppbevaring av personlig og fortrolig informasjon og datahåndtering, og oppfyller kravene i GDPR.

Sikkerhet

Assist skal alltid sørge for å arbeide med sikkerhet for å opprettholde et forsvarlig sikkerhetsnivå rundt forhold som direkte eller indirekte påvirker selskapet.

Økonomisk kriminalitet

Assist tolererer ingen form for korrupsjon, hvitvasking, bestikkelser, underslag eller konkurranse-samarbeid.

Bærekraftig ressursforvaltning

Assist forplikter seg til å følge gjeldende lover og reguleringer for bærekraftig forvaltning av vann- og andre naturressurser. Noe som betyr å bruke disse ressursene på en måte som dekker dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at framtidige generasjoner kan gjøre det samme. Det handler om å ta hensyn til både miljømessige, økonomiske og sosiale forhold.

Enhver form for uautorisert eller ulovlig tilegnelse av ressurser er ikke akseptabelt. Det vil si, når man skaffer seg noe som er i strid med lover eller regler (f.eks tyveri, bedrageri, hacking)

Assist Norge AS
Smedasundet 98
5525 Haugesund

Telefon: 06345
Mail: post@assist.no

www.assist.no

